INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Julio César Biojó Estacio

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Ángela Vela
Nombre del mentee	Julio César Biojó Estacio
Entidad u organización representada	Ministerio del Interior
Fecha de la sesión	11/19/2024
Duración de la sesión	1
Número de la sesión	5

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Definir qué es resiliencia.
- Indicar las características de un líder resiliente.
- Profundizar sobre la importancia del liderazgo resiliente en la mesa de agua en Buenaventura.
- Saber cual es la mentalidad de un líder resiliente.
- Profundizar sobre las estrategias para ser un líder resiliente.

Los objetivos fueron alcanzados de manera positiva, comenzando por definir qué es la resiliencia, explicando cómo se refiere a la capacidad de adaptarse y superar adversidades, aprender de las dificultades y mantenerse enfocado en los objetivos a pesar de los obstáculos. A partir de esta base teórica, se identificaron las características de un líder resiliente, como la capacidad para manejar el estrés, la habilidad de mantener una actitud positiva en tiempos difíciles, la flexibilidad para adaptarse a los cambios y la fortaleza para tomar decisiones difíciles sin perder el enfoque en el bienestar del grupo, también se exploró la mentalidad de un líder

resiliente, que se centra en la perseverancia, el aprendizaje continuo y la capacidad de encontrar oportunidades en medio de las dificultades. Estos aspectos fueron desglosados y discutidos a través de ejemplos prácticos, permitiendo al mentee identificar cómo se manifiestan estas características en su vida cotidiana, en su entorno de trabajo y en la mesa de agua en Buenaventura.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Se profundizó en la importancia del liderazgo resiliente en la mesa de agua en Buenaventura, destacando cómo un líder resiliente puede guiar a su comunidad a través de crisis, gestionar conflictos y mantener la cohesión del grupo. Se discutió cómo las situaciones de presión o incertidumbre, comunes en espacios de toma de decisiones comunitarias, pueden ser manejadas por líderes resilientes que actúan con calma, claridad y empatía, asegurando que el proceso de resolución sea constructivo y enfocado en soluciones.

El mentee compartió experiencias e indico que en ocasiones es muy impulsivo y esto le impide ejercer un buen liderazgo y reflexionó sobre la relevancia de ser un buen líder en la mesa de agua en Buenaventura.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

Se adquirió una comprensión profunda de la resiliencia, lo que permitió al mentee desarrollar una mentalidad orientada a la superación de adversidades y a la adaptación frente a los cambios. Esto le permitió fortalecer su capacidad de adaptación y gestión emocional ante situaciones de estrés, frustración o incertidumbre.

Se profundizó en la importancia del liderazgo resiliente en la mesa de agua en Buenaventura, lo que permitió fortalecer las habilidades para gestionar conflictos y tomar decisiones estratégicas en momentos de crisis.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

El mentee se comprometió a aplicar lo aprendido y destacó que era muy importante desarrollar habilidades de liderazgo, ya que esto se refleja en la relación con los demás. Reconoció que ser un buen líder tiene un impacto directo en su interacción con los miembros de la MASSBUEN.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Considero que la sesión fue positiva, ya que el mentee ha mostrado un claro compromiso y ha evidenciado mejoras en el proceso. Este progreso me motiva a seguir preparando las siguientes sesiones, con el objetivo de continuar apoyando al mentee en su desarrollo y asegurar que siga mejorando de manera positiva sus habilidades blandas.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Sesion-5---Julio-Cesar-Biojo.jpeg?id=rPg0aR&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6InJQZzBhUiIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjIwNDcxMX0.CLNpdJh_avJ2jO4T2kXd8S9fUqUcZgHd9x3x7qVziVY&signature=2ef95da025cda62da02a920ecd20930426a57e2ff85c2a6b41f6d4781f7e4fd5